

Урысые Федерацие  
Адыгэ Республик  
Культурэм и министрств  
Адыгэ Республикэм  
икъэралыгъо мылькукъэ  
лажьэрэ гъэЮршIапIэу  
«Адыгэ Республикэм  
Театрэ кун зэхэт»

385000 къ. Мыекъуапэ  
ур. Пушкиныр, 179  
т. 52-27-97, 52-19-84,  
web: ntra-01.ru, e-mail: [ntra@list.ru](mailto:ntra@list.ru)



Российская Федерация  
Республика Адыгея  
Министерство культуры  
Государственное бюджетное  
учреждение культуры  
Республики Адыгея  
«Театральное объединение  
Республики Адыгея»

385000 г. Майкоп  
ул. Пушкина, 179  
т. 52-27-97, 52-19-84,  
web: ntra-01.ru, e-mail:  
[ntra@list.ru](mailto:ntra@list.ru)

### П Р И К А З № 61

г.Майкоп

«23» октября 2023г.

Об утверждении Положения об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении Республики Адыгея «Театральное объединение Республики Адыгея»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в рамках исполнения протокола решения Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Республике Адыгея от 15 марта 2023г. №1, в целях совершенствования работы по профилактике коррупции в государственном бюджетном учреждении Республики Адыгея «Театральное объединение Республики Адыгея»

### П р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном учреждении Республики Адыгея «Театральное объединение Республики Адыгея» (согласно Приложению № 1)
2. Дышекову Джумальдину Руслановичу (программисту ГБУК РА «ТОРА») в срок до 10 ноября 2023 года разместить настоящий приказ с приложением на официальном сайте ГБУК РА «ТОРА» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Художественный руководитель

Ачмиз Р.А.

Приложение №1  
к приказу № 61  
от «23» октября 2023г.

**Положение**  
**об оценке коррупционных рисков в государственном бюджетном**  
**учреждении Республики Адыгея «Театральное объединение Республики**  
**Адыгея»**

**1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Театральное объединение Республики Адыгея» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в ГБУК РА «ТОРА».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия:

**коррупционное правонарушение** – злоупотребление полномочиями, злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, посредничество во взяточничестве, получение взятки, мелкое взяточничество, коммерческий подкуп, посредничество в коммерческом подкупе, мелкий коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения (полномочий) вопреки законным интересам общества, государства, Учреждения в целях получения выгоды (преимущества) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**коррупционный риск** – возможность совершения работником Учреждения, а также иными лицами от имени или в интересах Учреждения коррупционного правонарушения;

**оценка коррупционных рисков** – общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков;

**идентификация коррупционного риска** - процесс определения для каждого подпроцесса возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Учреждения;

**подпроцесс** – установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия работников Учреждения, совершаемые в целях реализации конкретного процесса;

**анализ коррупционного риска** – процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством:

1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного

правонарушения при реализации процесса («коррупционных схем»);

2) определения должностей или полномочий, важных для реализации каждой «коррупционной схемы»;

**коррупционная схема** – выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе ежегодно до 01 марта года, следующего за отчетным. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ГБУК РА «ТОРА» (далее – Комиссия).

2.3. Комиссия рассматривает вопросы:

- по проведению оценки коррупционных рисков;
- по разработке карт коррупционных рисков и мер по минимизации выявленных коррупционных рисков;
- по внесению изменений в карты коррупционных рисков;
- по оценке эффективности мер по минимизации выявленных коррупционных рисков при их реализации;
- по подготовке и (или) уточнению перечня коррупционно-опасных функций перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2.4. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.4.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив отдельные процессы, составные элементы процессов, при осуществлении

которых наиболее вероятно возникновение возможности совершения коррупционных правонарушений.

2.4.2. Выделить «критические точки» процессов (элементов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение возможности совершения коррупционных правонарушений.

2.4.3. Составить для процессов (элементов), реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» при совершении коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (вознаграждение, услуги, преимущества и т.п.).

2.5. Разработать на основе проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.6. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». С учетом специфики конкретного процесса, такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с исполнительным органом государственной власти Республики Адыгея, осуществляющим функции учредителя (Министерством культуры Республики Адыгея), решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков Учреждения (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к совершению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Информация о возникновении коррупционно-опасных рисков может быть получена в ходе анализа:

- материалов заседаний комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в Учреждении;

- статистических данных, в том числе о состоянии преступности в Российской Федерации;

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных проявлениях и правонарушениях;

- уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в средствах массовой информации, глобальной сети «Интернет» и других открытых источниках о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения норм Кодекса профессиональной этики работников театра;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными

- государственными органами, органами местного самоуправления и их

- должностными лицами, постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями, Общественной палатой Российской Федерации;

- информации о возбужденных уголовных делах коррупционной направленности, делах об административных правонарушениях в отношении работников Учреждения и вынесенных решениях судов по соответствующим делам;

- предписаний и запросов правоохранительных органов;

- информации от внешних аудиторов о выявленных нарушениях, имеющих признаки коррупции, и недостатках процедур, направленных на предотвращение коррупции;

- прочей информации и документации, необходимых для оценки коррупционных рисков.

Перечень источников получения информации, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

- Основываясь на возможных негативных событиях и угрозах, могут быть выявлены следующие коррупционные риски:

- участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности;

- лоббирование (продвижение частных интересов);
- взятки за назначение на коррупционно-опасные должности;
- взятки за неисполнение должностных обязанностей;
- взятки за ускорение решения процедурных вопросов;
- взятки за сокрытие чрезвычайных происшествий;
- неприятие за вознаграждение мер к коррупционерам и др.

Выявленные риски описываются в Карте коррупционных рисков

3.3. Для подготовки перечня коррупционно-опасных функций и реестра коррупционных рисков лицом, ответственным за профилактику коррупционных нарушений в Учреждении, разрабатывается Календарный план проведения оценки коррупционных рисков и утверждается художественным руководителем Учреждения.

3.4. Лицо, ответственное за профилактику коррупционных нарушений в Учреждении представляет в сроки, установленные Календарным планом, результаты оценки коррупционных рисков (в форме реестра коррупционных рисков) на заседание Комиссии.

3.5. Комиссия консолидирует в Карте коррупционных рисков информацию о рисках и представляет Карту на утверждение художественному руководителю Учреждения.

3.6. При возникновении новых и реализации существующих коррупционных рисков лицо ответственное за профилактику коррупционных нарушений в Учреждении в течение месяца с момента их выявления информируют Комиссию для своевременного обновления реестра коррупционных рисков

3.7. По итогам заседания Комиссии формируются перечни коррупционно - опасных функций, перечень должностей Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками, Карта коррупционных рисков, план мероприятий по устранению или минимизации коррупционных рисков, которые утверждаются приказом художественного руководителя Учреждения.

3.8. Карта подлежит изменению в следующих случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или в учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

3.9. Должности, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям;
- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с
  - должностными (трудовыми) обязанностями;
  - совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Указанные признаки не являются исчерпывающими.

3.10. По итогам анализа признаков, указанных в настоящем Положении, Комиссия актуализирует перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками, и направляет его проект на согласование художественному руководителю Учреждения.

Уточнение (корректировку) перечня должностей, которые связаны с

коррупционными рисками, необходимо осуществлять по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в три года.

3.11. Меры по устранению и минимизации коррупционных рисков вырабатываются в зависимости от особенностей конкретного процесса и включают:

- регламентацию способа и сроки совершения действий работником;
- совершенствование механизма отбора должностных лиц, принимающих управленческие решения;
- сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческих решений;
- сокращение сроков принятия управленческих решений;
- ведение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников с представителями контрагентов, органов государственной власти и др. (например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия);
- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции.

3.12. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений необходимо осуществлять на постоянной основе:

- организацию внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

#### **4. Порядок принятия и внесения изменений в Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении**

4.1. Ответственным за актуализацию настоящего Положения является Комиссия.

4.2. Инициатор внесения изменений представляет Комиссии обоснование целесообразности их внесения.

4.3. Решение о целесообразности внесения изменений в настоящее Положение принимает художественный руководитель Учреждения.

4.4. Проект изменений, вносимых в настоящее Положение, после оценки их целесообразности проходит процедуру согласования в установленном порядке:

4.4.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении (далее – Положение) является локальным нормативным актом и



утверждается (либо вводится в действие) приказом художественного руководителя Учреждения.

4.4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.4.3. Положение содержащее методику и порядок проведения оценки коррупционных рисков принимается на неопределенный срок.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.4.1.

4.4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.